



Politica per la Parità di Genere

Organizzazione

Ascom Servizi Srl

Stato revisioni Documento		
Versione	Data	Descrizione
00	30.04.2026	Prima Emissione

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Ascom Servizi S.r.l., società di servizi di Confcommercio Imprese per l'Italia – Ascom Mandamento di Monfalcone, offre servizi alle imprese ed ai privati nel campo della contabilità, dichiarazioni fiscali, gestione del personale dipendente, corsi di formazione ed altro . In coerenza con la propria missione e con i valori di responsabilità, rappresentanza e attenzione alla persona, Ascom Servizi S.r.l. riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione quali principi fondamentali del proprio operato. Consapevole del proprio ruolo nel contesto economico e sociale, Ascom Servizi S.r.l. promuove un modello organizzativo orientato all'equità, al rispetto e alla piena valorizzazione delle persone, contribuendo alla diffusione di una cultura inclusiva sia al proprio interno sia nel sistema delle imprese rappresentate. Attraverso l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, la società intende strutturare, monitorare e migliorare in modo continuo le proprie politiche e pratiche in materia di equità di genere, rafforzando il proprio impegno verso collaboratori, associati e stakeholder.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Ascom Servizi S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Ascom Servizi S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Ascom Servizi S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Ascom Servizi S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DI ASCOM SERVIZI S.R.L.

Ascom Servizi S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Ascom Servizi S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Ascom Servizi S.r.l. si impegna a selezionare ed assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso la valutazione dei/delle candidate/e indipendentemente dal genere. Le selezioni ed assunzioni saranno basate su criterio meritocratico.

Pertanto, guideranno nella scelta dei migliori candidati l'esperienza pregressa, le competenze tecniche, le c.d. soft skills, nel pieno rispetto del principio di pari opportunità ed imparzialità.

Gestione della carriera

Ascom Servizi S.r.l. si impegna a definire processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione nella successione nei ruoli e nella mobilità interna basandole sul criterio del merito e dell'accesso paritario.

Equità salariale

Nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi, Ascom Servizi S.r.l. riconosce la parità salariale al proprio personale a prescindere dal genere, assicurando medesime retribuzioni a parità di inquadramento.

Genitorialità, cura e Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La Politica globale sulla parità di genere intende supportare e promuovere il benessere dei nostri collaboratori, con particolare attenzione al tema della maternità, della paternità e della conciliazione dei tempi vita-lavoro (work life balance), nel pieno rispetto di quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi nonché del D.Lgs. 151/2001 (Testo unico sulla maternità e paternità), nonché dalle altre disposizioni vigenti in materia, al fine di promuovere un ambiente di lavoro che tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, al fine di evitare che la gravidanza o la nascita di un bambino costituiscano - sia nel momento antecedente alla sua nascita, sia nel momento successivo - ostacolo al pieno sviluppo della persona, con particolare riferimento alle opportunità lavorative e di crescita professionale all'interno dell'organizzazione. Ascom Servizi S.r.l. attribuisce ruolo centrale ad un clima di lavoro inclusivo ed equo, nell'ambito del quale gioca un ruolo fondamentale l'equilibrio tra vita privata e lavorativa. Pertanto, nell'ottica di attenuare il conflitto tra impegno lavorativo e responsabilità familiari, la presente Policy è stata definita con l'obiettivo di ridurre il divario di genere, attraverso azioni che migliorino il benessere delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori.

Accanto ad azioni volte a raccogliere evidenze sulla percezione dell'ambiente di lavoro, Ascom Servizi S.r.l. promuove le seguenti misure:

Genitorialità.

- informare opportunamente le donne dell'organizzazione durante la gravidanza. Crediamo che la conoscenza dei propri diritti e doveri durante il periodo di gravidanza consenta alla donna di vivere più serenamente questa fase delicata della sua vita. A tal fine, l'Area Sindacale-Lavoro rimane a disposizione per incontrare le future mamme e fornire loro un'informativa chiara e completa.
- Agevolare il rientro al lavoro delle/dei lavoratrici/lavoratori dopo il congedo di maternità/paternità. In particolare, a seguito di colloquio con il Responsabile della propria Area, la risorsa verrà supportata nel suo reinserimento, tenuto conto dei bisogni emersi durante l'assenza. L'organizzazione si impegna a favorire un ritorno progressivo e graduale della risorsa nel luogo di lavoro; si impegna, altresì, a mettere a disposizione programmi di formazione per il re inserimento qualora nel corso dell'assenza si realizzino cambiamenti importanti in ordine alle modalità di svolgimento della mansione.

Work-life balance.

- le riunioni di lavoro verranno realizzate in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale. Alle riunioni in oggetto potrà partecipare anche il personale part-time, nonché coloro che abbiano contratti di lavoro flessibili, discontinui, etc.;
- verranno effettuate delle revisioni periodiche delle esigenze di flessibilità delle/dei dipendenti.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Ascom Servizi S.r.l. ripudia ogni forma di abuso e di molestia, impegnandosi a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. A tal proposito Ascom Servizi S.r.l. si impegna ad implementare un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie, prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi degli eventi avversi segnalati. Nell'ottica di prevenire comportamenti che si pongano in contrasto con la UNI/PdR 125:2022, Ascom Servizi S.r.l. si impegna a promuovere comportamenti e linguaggi rispettosi dell'individuo e neutrali, idonei a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere. Ascom Servizi S.r.l. condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. In caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso la compilazione di moduli anonimi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare

modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.